

Clave Convenio PIFI-2012-20MSU0060R-01

Nombre del Proyecto: Atención a los Problemas Comunes de las DES de la Universidad Tecnológica de la Mixteca

Clave MC		Metas Compromiso	Original				Ajustado Anual				Ajustado Trimestral				Avance				Observaciones de la Institución
			Número		%		Número		%		Número		%		Indicador		Porcentajes		
															Trimestral	Anual			
Total de Profesores de Tiempo Completo. Total: 196																			
1.1.1		Licenciatura	25	12.76	2	1.02	2	1.02	27	27	13.78	100+	100+	Se hizo una actualización de la plantilla de personal considerando a PTC'S que cuentan con definitividad, a los PTC'S que no cuentan con definitividad no se les apertura su cuenta de promep hasta obtenerla, por lo tanto ellos son las diferencia que hace el 100% de la meta compromiso.					
1.1.2		Especialidad	1	0.51	0	0.00	0	0.00	1	1	0.51	100+	100+	Se hizo una revisión de la plantilla y sus expedientes de los PTC'S de la UTM, es necesario hacer la aclaración que no contamos con ningún PTC con especialidad, posteriormente se hizo la aclaración con el promep y su actualización en el módulo FPI.					
1.1.3		Maestría	102	52.04	99	50.51	20	10.20	99	99	50.51	100+	100	Se ratifica una plantilla de 99 PTC's con grado de maestría, misma que se adjuntará en la carpeta de evidencias para su verificación.					
1.1.4		Doctorado	68	34.69	68	34.69	7	3.57	63	63	32.14	100+	92.65	Contamos actualmente con una plantilla de 63 doctores, en este caso temos la situación de rotación de personal mismo que por cuestiones personales los PTC deciden irse de la institución, por tal motivo mantenemos actualización es en el módulo FPI.					



DIRECCIÓN DE FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL

CUMPLIMIENTO DE METAS COMPROMISO

20MSU0060R
Ejercicio fiscal

Universidad Tecnológica de La Mixteca
2012 Trimestre 4

Clave Convenio PIFI-2012-20MSU0060R-01

Nombre del Proyecto: Atención a los Problemas Comunes de las DES de la Universidad Tecnológica de la Mixteca

Valores alcanzados en el trimestre													
Clave MC	Metas Compromiso	Original		Ajustado Anual		Ajustado Trimestral		Número	Ajuste Institucional	Avance		Observaciones de la Institución	
		Número	%	Número	%	Número	%			Indicador	Porcentajes Trimestral		Anual
1.1.5	Posgrado en el área disciplinar de su desempeño	170	86.73	167	85.20	27	13.78	164	162	83.67	100+	98.2	Los profesores se encuentran realizando actividades dentro de su área disciplinar.
1.1.6	Doctorado en el área disciplinar de su desempeño	68	34.69	68	34.69	7	3.57	63	63	32.14	100+	92.65	Los profesores se encuentran realizando actividades dentro de su área disciplinar.
1.1.7	Perfil deseable reconocido por el PROMEP-SES	73	37.24	71	36.22	71	36.22	90	90	45.92	100+	100+	Se cuenta con 90 profesores con perfil deseable actualmente en el módulo FPI del PROMEP, mismo que estamos actualizando mensualmente y que aumentó debido a que nos entregaron una lista con PTC's que se les otorgó recientemente su perfil deseable en las convocatorias del 2013.
1.1.8	Adscripción al SNI o SNC	31	15.82	36	18.37	0	0.00	36	36	18.37	100+	100	Se cumplió con la meta. En el módulo FPI se reportan 31 PTC'S con SNI, sin embargo, ya fueron publicados en la página del Conacyt los resultados y del proceso de replica dando un total de 36 PTC'S aceptados por el NSI, se adjunta evidencia para su comprobación.
1.1.9	Participación en el programa de tutorías	196	100.00	196	100.00	32	16.33	190	190	96.94	100+	96.94	Todos los profesores participan en el programa de tutorías.
Los profesores que no están dando tutorías es porque se encuentran en año sabático o en permiso con licencia fuera de la institución.													
Total de profesores que conforman la planta a Total:196													

DIRECCIÓN DE FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL

CUMPLIMIENTO DE METAS COMPROMISO

20MSU0060R
Ejercicio fiscal

Trimestre 4

Universidad Tecnológica de La Mixteca
2012

Clave Convenio PPIFI-2012-20MSU0060R-01

Nombre del Proyecto: Atención a los Problemas Comunes de las DES de la Universidad Tecnológica de la Mixteca

Clave MC	Metas Compromiso	Original		Ajustado Anual		Ajustado Trimestral		Número	Ajuste Institucional	Valores alcanzados en el trimestre			Observaciones de la Institución
		Número	%	Número	%	Número	%			Avance			
										Indicador	Porcentajes Trimestral	Anual	
1.2.1	Profesores (PTC, PMT y PA) que reciben capacitación y/o actualización con al menos 40 horas por año	64	32.65	60	30.61	20	10.20	62	62	31.63	100+	100+	Se superó la meta compromiso. 5,6 y 7 de agosto. Recibieron 27 profesores el curso: Planeación con Perspectiva de Género. 12, 13 y 14 de agosto 30 profesores recibieron el curso: Estrategias básicas y herramientas para la actividad tutorial. 26,27 y 28 de agosto 20 profesores recibieron el curso: Diseño de proyectos para el estudio de trayectorias escolares en Instituciones de Educación Superior. Hubieron PTC'S que entraron a
Total de Cuerpos Académicos Total:15													
1.3.1	Consolidados.	1	6.67	1	6.67	1	6.67	1	1	6.67	100.00	100.00	El CA se encuentra realizando el proceso de replica para buscar su reconocimiento como CA Consolidado, mismo que se tiene fecha para envío de replica hacia el promep hasta el día 16 de Diciembre y que el dictamen final será aproximadamente hasta el mes de Abril del 2014.
1.3.2	En Consolidación.	5	33.33	5	33.33	5	33.33	6	5	40.00	100+	100+	se cuenta con 5 CA En consolidación, mismos que se encuentran reconocidos por el Promep en el modulo REGCA, se adjuntará en la carpeta de evidencias el dictamen recibido por parte del promep.

DIRECCIÓN DE FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL

CUMPLIMIENTO DE METAS COMPROMISO

20MSU0060R
Ejercicio fiscal

Trimestre 4

Universidad Tecnológica de La Mixteca
2012

Clave Convenio PIPFI-2012-20MSU0060R-01

Nombre del Proyecto: Atención a los Problemas Comunes de las DES de la Universidad Tecnológica de la Mixteca

Clave IMC		Metas Compromiso	Original		Ajustado Anual		Ajustado Trimestral		Número	Ajuste Institucional	Avance		Observaciones de la Institución	
			Número	%	Número	%	Número	%			Indicador	Porcentajes Trimestral		Anual
1.3.3		En Formación.	9	60.00	9	60.00	9	60.00	12	12	80.00	100+	Se adjuntará el dictamen en el que se reconocen nuevos cuerpos académicos más los ya existentes que nos dan una suma de 12 CA 's. la des 437 tiene 4 CA 'S y la des 438 tiene 8 CA 'S.	
Competitividad Académica														
Total de Programas Educativos de TSUPA y lic Total:9														
2.1.1		Número y % de PE con estudios de factibilidad para buscar su pertinencia	9	100.00	9	100.00	9	100.00	9	9	100.00	100	Si se cuenta con 9 PE con estudios de factibilidad, esto es un requisito para apartar PE en el estado de - Oaxaca	
2.1.2		Número y % de PE con currículo flexible	6	66.67	6	66.67	6	66.67	6	6	66.67	100	Se cumplió con la M.C. mismas que se especifican en los proyectos 4 y 5.	
2.1.3		Número y % de PE que se actualizarán incorporando elementos de enfoques centrados en el estudiante o en el aprendizaje.	6	66.67	2	22.22	1	11.11	3	3	33.33	100+	Se superó la meta, por un PE más. El nuevo plan de estudios de Ingeniería en Mecatrónica inició formalmente en octubre de este año.	
2.1.4		Número y % de PE que se actualizarán incorporando estudios de seguimiento de egresados	6	66.67	4	44.44	6	66.67	6	6	66.67	100+	Todos los PE mencionados fueron actualizados. Se tomó en cuenta la información de las encuestas a egresados en la actualización.	
2.1.5		Número y % de PE que se actualizarán incorporando estudios de empleadores	6	66.67	4	44.44	1	11.11	4	4	44.44	100	La meta se cumplió al 100%, se enlistan los PE que realizarán dichos estudios.	
2.1.6		Número y % de PE que se actualizarán incorporando el servicio social en el plan de estudios	5	55.56	5	55.56	0	0.00	5	5	55.56	100	Se cumplió al 100%, todos los programas de licenciatura contemplan servicio social dentro de su plan de estudios.	

20MSU0060R
Ejercicio fiscal

Universidad Tecnológica de La Mixteca
2012

Trimestre 4

Clave Convenio PIFI-2012-20MSU0060R-01

Nombre del Proyecto: Atención a los Problemas Comunes de las DES de la Universidad Tecnológica de la Mixteca

Valores alcanzados en el trimestre													
Clave MC	Metas Compromiso	Original		Ajustado Anual		Ajustado Trimestral		Número	Ajuste Institucional	Avance			Observaciones de la Institución
		Número	%	Número	%	Número	%			Indicador	Porcentajes Trimestral	Anual	
2.1.7	Número y % de PE que se actualizarán incorporando la práctica profesional en el plan de estudios	5	55.56	5	55.56	0	0.00	5	5	55.56	100+	100	Se cumplió al 100%, todos los programas de licenciatura contemplan practica profesional dentro de su plan de estudios.
2.1.8	Número y % de PE basado en competencias	9	100.00	9	100.00	1	11.11	9	9	100.00	100+	100	La meta se cumplió al 100% todos los PE se basan en competencias genéricas y específicas. Las evidencias se anexan en la carpeta correspondiente.
Profesores (PTC, PMT, PA) que reciben capacitación. Total:6													
2.1.9	Número y % de PE que alcanzarán el nivel 1 los CIEES.	6	100.00	6	100.00	6	100.00	4	4	66.67	66.67	66.67	4 de los programas ya se encuentran en nivel 1 ante CIEES, los otros 2 PE comprometidos fueron evaluados y obtuvieron el nivel 2 de CIEES.
Profesores (PTC, PMT, PA) que reciben capacitación. Total:6													
2.1.10	PE que serán acreditados por organismos reconocidos por el COPAES.	1	16.67	1	16.67	1	16.67	1	1	16.67	100.00	100.00	No se cuenta con recursos económicos para la acreditación, dichos recursos ya se encuentran calendarizados en la reprogramación 2013.
Profesores (PTC, PMT, PA) que reciben capacitación. Total:6													
2.1.11	Número y % de PE de licenciatura y TSU de buena calidad del total de la oferta educativa evaluable	7	116.67	6	100.00	6	100.00	6	6	100.00	100.00	100	Todos los programas cuentan ya con egresados por lo tanto ya son evaluables, la meta se cumplió al 100%, e incluso también los PE que cuentan con nivel 2 ante los CIEES.
2.1.12	Número y % de PE de licenciatura/campus con estándar 1 del IDAP del CENEVAL	4	66.67	1	16.67	1	16.67	4	4	66.67	100+	100+	El IDAP de CENEVAL maneja un calendario que es inconsistente con las fechas de egreso de los alumnos de los diferentes PE de nuestra institución.
Total de matrícula evaluable de Nivel TSU/PA y lic		Total: 1,127											

Clave Convenio
PIPIFI-2012-20MSU0060R-01

Nombre del Proyecto: Atención a los Problemas Comunes de las DES de la Universidad Tecnológica de la Mixteca

Valores alcanzados en el trimestre													
Clave IMC	Metas Compromiso	Original		Ajustado Anual		Ajustado Trimestral		Número	Ajuste Institucional	Avance			Observaciones de la Institución
		Número	%	Número	%	Número	%			Porcentajes			
										Indicador	Trimestral	Anual	
2.2.12	Número y % de matrícula atendida en PE de TSUPA y Licenciatura de calidad del total asociada a los PE evaluables	760	67.44	933	82.79	933	82.79	946	946	83.94	100+	100+	Se superó la meta programada, entró la nueva generación de Agosto del 2013, inscribiéndose nuevos alumnos.
Total de Programas Educativos de posgrado Total:9													
2.3.3	PE de posgrado reconocidos por el Programa Nacional de Posgrado de Calidad (PNPC)	2	22.22	2	22.22	0	0.00	4	4	44.44	100+	100+	Se gestionó la incorporación de 2 de los programas al PNPC, la meta se cumplió satisfactoriamente al 100%. eL total de las Maestría en el PNPC son: 1 Productos Naturales y Alimentos. 2 Maestría en Robótica. 3 Maestría en electrónica opción: sistemas inteligentes aplicados y 4 Maestría en Tecnologías de Computo aplicado.
2.3.4	PE de posgrado que ingresarán al Programa de Fomento a la Calidad (PFC)	2	22.22	2	22.22	0	0.00	2	2	22.22	100+	100.00	Los 2 PE comprometidos no entraron al PFC pero lograron entrar al PNPC de Conacyt.
Total de Matrícula de nivel posgrado Total:43													
2.4.1	Número y porcentaje de matrícula atendida en PE de posgrado de buena calidad.	13	30.23	13	30.23	13	30.23	24	24	55.81	100+	100+	En este último trimestre inicio un nuevo ciclo, ingresando nuevos alumnos a los PEP. Se cumplió la meta académica.
Eficiencia terminal de pregrado y posgrado													
2.5.3	Tasa de egreso por cohorte para PE de licenciatura	164	117	71.34	117	71.34	16.46	126	126	100+	100+	100+	Observaciones IES Este numero ya fue reportado en el trimestre anterior, que fue cuando terminó el semestre, ya la meta se cumplió.

Clave Convenio PIPFI-2012-20MSU0060R-01

Nombre del Proyecto: Atención a los Problemas Comunes de las DES de la Universidad Tecnológica de la Mixteca

Clave MC	Metas Compromiso	Original		Ajustado Anual		Ajustado Trimestral		Número	Ajuste Institucional	Avance		Observaciones de la Institución	
		Número	%	Número	%	Número	%			Indicador	Porcentajes Trimestral		
											Anual		
2.5.4	Tasa de titulación por cohorte para PE de licenciatura	117	50	42.74	50	42.74	50	42.74	24	20.51	48.00	Hasta el momento solo 7 estudiantes han concluido su proceso de titulación de este cohorte generacional en la DES 438 y en la DES 437 se tiene un total de 17 egresados titulados. La meta se cumplió satisfactoriamente.	
2.5.5	Tasa de graduación para PE de posgrado	31	22	70.97	12	38.71	12	38.71	14	45.16	100+	La meta se cumplió al 100% verificar que las metas compromiso en ambas DES cumplen con lo pactado.	

Porcentaje ponderado del cumplimiento de las metas compromiso: 90

Dr. Modesto Seara Vázquez
Rector

UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE LA MIXTECA
RECTORIA

M.I.A. Carlos Vázquez Cid de León
Responsable del Proyecto

DIRECCIÓN DE FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL

CUMPLIMIENTO DE METAS COMPROMISO

20MSU0060R
Ejercicio fiscal

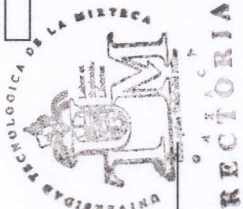
Universidad Tecnológica de La Mixteca
2012

Trimestre 4

Clave Convenio PIFI-2012-20MSU0060R-02

Nombre del Proyecto: Atención a los problemas de la Gestión en la Universidad Tecnológica de la Mixteca

Clave MC	Metas Compromiso	Original		Ajustado Anual		Ajustado Trimestral		Valores alcanzados en el trimestre				Observaciones de la Institución	
		Número	%	Número	%	Número	%	Avance		Número	Porcentajes		
								Indicador	Trimestral		Anual		
Diseño, integración y explotación del SIIA: Total:1													
2.1.1	Número y nombre de los módulos que estarán operando (administración escolar, recursos humanos y finanzas)	2	200.00	1	100.00	1	100.00	1	100.00	100.00	100	Se desarrolló el Módulo denominado: Administración escolar. Se encuentra operando con las funcionalidades comprometidas con la institución y con algunos indicadores SIIA. Se planea el seguimiento a la mejora continua.	



Dr. Modesto Seara Vázquez
Rector

Porcentaje ponderado del cumplimiento de las metas compromiso:

100

M.I.A. Carlos Vázquez Cid de León
Responsable del Proyecto

20MSU0006UR
Ejercicio fiscal

Universidad Tecnológica de La Mixteca
2012

Trimestre 4

Clave Convenio P/IFI-2012-20MSU0060R-03

Nombre del Proyecto: Fomento a una cultura de Equidad de Género en la Universidad Tecnológica de la Mixteca

Valores alcanzados en el trimestre												
Clave MC	Metas Compromiso	Original		Ajustado Anual		Ajustado Trimestral		Número	Porcentajes		Observaciones de la Institución	
		Número	%	Número	%	Número	%		Indicador	Trimestral		Anual
1.5.1	Número y % de alumnos capacitados en igualdad de género y violencia contra las mujeres	240	0.00	150	0.00	150	0.00	250	0.00	1000	Se cumplió con la meta en trimestres anteriores.	
Total de alumnas		Total:340										
1.6.1	Número y % de alumnas capacitadas en igualdad de género y violencia contra las mujeres	160	47.06	100	29.41	100	29.41	250	73.53	1000	Se cumplió satisfactoriamente con la meta en trimestres anteriores, resaltando que existe mucho interés en el tema en nuestra universidad.	
Estudios de género												
Estudios de género realizados Total:1												
2.1.1	Estudios de género realizados	1	100.00	1	100.00	1	100.00	1	100.00	100.00	Ya se cumplió la meta satisfactoriamente sin embargo mencionamos una vez mas la asistencia por parte del profesor Ricardo García Jiménez, al Segundo Coloquio Regional y Primer Congreso Internacional 'Género y fronteras: límites, frentes y espacios' convocado por la Asociación Nacional de Universidades e Instituciones de Educación Superior (ANUIES) y la red de estudios de género de la región sur-sureste de la ANUIES (regen) a través de El Colegio de La Frontera Sur (ECOSUR), La Universidad de Ciencias y Artes de Chiapas (UNICACH), El Centro de Investigaciones y Estudios Superiores en Antropología Social (CIESAS) Sureste y La Universidad Autónoma de Chiapas (UNACH).	

Clave Convenio P/IFI-2012-20MSU0060R-03

Nombre del Proyecto: Fomento a una cultura de Equidad de Género en la Universidad Tecnológica de la Mixteca

Ejercicio fiscal

Clave MC	Metas Compromiso	Valores alcanzados en el trimestre										Observaciones de la Institución
		Original		Ajustado Anual		Ajustado Trimestral		Número	Avance			
		Número	%	Número	%	Número	%		Porcentajes			
									Indicador	Trimestral	Anual	
Campaña para promover la igualdad de género y la violencia contra las mujeres												
Campaña para promover la igualdad de género y Total:5												
3.1.1	Artículos publicados en revistas nacionales arbitradas	2	40.00	1	20.00	1	20.00	1	20.00	100.00	100	"Capital cultural en mujeres indígenas mixtecas como factor de participación en la toma de decisiones y asuntos de gobierno y política." Publicado en Contribuciones a las Ciencias Sociales, Agosto 2013, www.eumed.net/rev/occss/25/indigenas.html . Mismo que quedo registrado con el ISSN: 1988-7833. Se enviará la evidencia correspondiente.
3.1.5	Número de trípticos publicados para promover la igualdad de género y violencia contra las mujeres	1	20.00	1	20.00	1	20.00	1	20.00	100.00	100.00	Se cumplió con la meta en trimestres anteriores
3.1.6	Número de carteles publicados para promover la igualdad de género y violencia contra las mujeres	1	20.00	1	20.00	1	20.00	1	20.00	100.00	100.00	Se cumplió con la meta en trimestres anteriores
3.1.7	Número de posters publicados para promover la igualdad de género y violencia contra las mujeres	1	20.00	1	20.00	1	20.00	1	20.00	100.00	100.00	Se cumplió con la meta en trimestres anteriores

DIRECCIÓN DE FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL

CUMPLIMIENTO DE METAS COMPROMISO

Clave MC	Metas Compromiso	Valores alcanzados en el trimestre										Observaciones de la Institución		
		Original		Ajustado Anual		Ajustado Trimestral		Número	Avance		Indicador		Trimestral	Anual
		Número	%	Número	%	Número	%							
3.1.9	Número de materiales audiovisuales diseñados para promover la igualdad de género y violencia contra las mujeres	1	20.00	1	20.00	1	20.00	0	0.00	0.00	0.00	Se convocó y se realizó el I Concurso de Video Corto, con el tema "Fuera toda Forma de Comportamiento Sexista". Objetivo: promover entre la comunidad estudiantil una cultura de género y el respeto a la diversidad, bajo la temática: "Eliminar toda forma de comportamiento sexista". Se evaluaron los trabajos recibidos y dictaminaron los tres primeros lugares. Entregaron sus propuestas un total de 33 estudiantes conformando 15 equipos. La premiación se efectuó 09 del mes octubre de 2013. Los ganadores fueron: Tercer lugar: Equipo Conformado por: Carlos Avendaño Ramirez y Rafael Cruz Amador. Título de su trabajo: "Sexismo". Segundo Lugar: Equipo Conformado por: Alejandro Enrique Porras,		

Porcentaje ponderado del cumplimiento de las metas compromiso:

100



Dr. Modesto Seara Vázquez
Rector

Mtro. Ricardo García Jiménez
Responsable del Proyecto

CUMPLIMIENTO DE METAS COMPROMISO

Universidad Tecnológica de La Mixteca

2012

Trimestre 4

20MSU0060R

Ejercicio fiscal

Nombre de la DES:

Clave Convenio

Nombre del Proyecto:

P/IFI-2012-20MSU0060R-04

Fortalecimiento de la capacidad y competitividad académica y la formación integral de los estudiantes de la DES Social Humanística.

Informe del Proyecto. Por acreditamiento de la especialidad y competencias académicas y a formador(a) integrar de los Escenarios de la ODS Social Normativistas.													
Clave MC	Metas Compromiso	Original		Ajustado Anual		Ajustado Trimestral		Valores alcanzados en el trimestre					Observaciones de la Institución
		Número	%	Número	%	Número	%	Número	Indicador	Porcentajes Trimestral	Anual		
Capacidad Académica													
Total de Profesores de Tiempo Completo. Total:32													
1.1.1	Licenciatura	2	6.25	2	6.25	2	6.25	6	18.75	100+	100+	Cabe señalar que de los 32 PTC reportados inicialmente, 1 fue separado de la relación laboral, 4 se encuentran gozando de año sabático y 5 se encuentran de licencia, por lo que a la fecha, 22 PTC están en activo. Respecto a esta meta, el avance fue significativo, pues de los 6 PTC con licenciatura 3 han cubierto el total de sus créditos y se encuentran en vías de obtener el grado de maestría durante los primeros meses de 2014.	
1.1.3	Maestría	23	71.88	20	62.50	20	62.50	21	65.63	100+	100+	El número de PTC's con maestría se actualizó de acuerdo al módulo FPI.	
1.1.4	Doctorado	7	21.88	7	21.88	7	21.88	4	12.50	57.14	57.14	El número de doctores se actualizó de acuerdo al módulo FPI, sin embargo, en el último trimestre que se reporta, 1 PTC obtuvo el grado, lo que da un total de 5. Este número no se ha actualizado en el módulo FPI.	
1.1.5	Posgrado en el área disciplinar de su desempeño	30	93.75	27	84.38	27	84.38	25	78.13	92.59	92.59	25 PTC cuentan con un posgrado en el área disciplinar de su desempeño que corresponde a la suma de maestría y doctorado. Todos los PTC's de la DES tienen posgrado en su área disciplinar de su desempeño.	

Clave MC	Metas Compromiso	Original		Ajustado Anual		Ajustado Trimestral		Número	Valores alcanzados en el trimestre			Observaciones de la Institución	
		Número	%	Número	%	Número	%		Avance				
									Indicador	Porcentajes Trimestral	Anual		
1.1.6	Doctorado en el área disciplinar de su desempeño	7	21.88	7	21.88	7	21.88	4	12.50	57.14	57.14	Todos los doctores, de acuerdo al módulo FPI, tienen doctorado en el área disciplinar de su desempeño.	
1.1.7	Perfil deseable reconocido por el PROMEP-SES	13	40.63	11	34.38	11	34.38	16	50.00	100+	100+	Meta cumplida, ya que el número de PTC que obtuvieron el perfil, fue mayor al programado y coincide con el módulo FPI.	
1.1.9	Participación en el programa de tutorías	32	100.00	32	100.00	32	100.00	31	96.88	96.88	96.88	La totalidad de los PTC's participan en el programa de tutorías. La discrepancia es debida a las actualizaciones del módulo FPI.	
Total de profesores que conforman la planta a Total:32													
1.2.1	Profesores (PTC, PMT y PA) que reciben capacitación y/o actualización con al menos 40 horas por año	20	62.50	20	62.50	20	62.50	22	68.75	100+	100+	A partir del mes de agosto del presente año, se llevaron a cabo 4 cursos de capacitación y/o actualización, cada uno por un total de 20 horas, habiendo sido recibidos por la totalidad de los PTC en activo e incluso por otros PTC invitados de la DES Tecnológica.	
Total de Cuerpos Académicos Total:3													
1.3.3	En Formación.	3	100.00	3	100.00	3	100.00	4	100+	100+	100+	En este rubro el compromiso es mantener los 4 CA en formación.Es importante señalar que en 2012, 3 CA fueron evaluados, siendo reconocidos en formación y uno fue reconocido en el 2013.	
Competitividad Académica													
Total de Programas Educativos de TSU/PA v lic Total:1													

20MSU0060R Universidad Tecnológica de La Mixteca

2012

Trimestre 4

Ejercicio fiscal

Nombre de la DES:

Clave Convenio

P/PIFI-2012-20MSU0060R-04

Nombre del Proyecto:

Fortalecimiento de la capacidad y competitividad académica y la formación integral de los estudiantes de la DES Social Humanística.

Clave MC	Metas Compromiso	Original		Ajustado Anual		Ajustado Trimestral		Valores alcanzados en el trimestre			Observaciones de la Institución
		Número	%	Número	%	Número	%	Número	Avance		
									Indicador	Porcentajes Trimestral	
2.1.1	Número y % de PE con estudios de factibilidad para buscar su pertinencia	1	100.00	1	100.00	1	100.00		100.00	100	El PE cuenta con estudios de factibilidad que avala su pertinencia. Durante el cuarto trimestre de 2013, se realizó el análisis de la información sobre la factibilidad del PE de licenciatura, con dicha información se están realizando los trabajos para la reestructuración del Plan de Estudios del PE de licenciatura en Ciencias Empresariales.
2.1.2	Número y % de PE con currículo flexible	1	100.00	1	100.00	1	100.00		100.00	100	El PE fue revisado y se trabajo sobre la seriación para hacerlo más flexible. Aún se está trabajando sobre la reestructuración del PE con el fin de hacerlo más flexible.
2.1.3	Número y % de PE que se actualizarán incorporando elementos de enfoques centrados en el estudiante o en el aprendizaje.	1	100.00	1	100.00	1	100.00		100.00	100	El Plan de Estudios actual tiene incorporados elementos de enfoques centrados en el aprendizaje, por tal motivo también se incluirán en el nuevo plan.
2.1.4	Número y % de PE que se actualizarán incorporando estudios de seguimiento de egresados	1	100.00	1	100.00	1	100.00		100.00	100	Se está tomando en consideración la información obtenida de las encuestas aplicadas a egresados en la reestructuración del PE de licenciatura en proceso de cambio.
2.1.5	Número y % de PE que se actualizarán incorporando estudios de empleadores	1	100.00	1	100.00	1	100.00		100.00	100	A la fecha se sigue trabajando con la información obtenida de empleadores locales para realizar la reestructuración del Plan de Estudios del PE de Licenciatura.

Clave MC	Metas Compromiso	Original		Ajustado Anual		Ajustado Trimestral		Valores alcanzados en el trimestre			Observaciones de la Institución		
		Número	%	Número	%	Número	%	Avance					
								Número	Indicador	Porcentajes Trimestral		Anual	
2.1.8	Número y % de PE basado en competencias	1	100.00	1	100.00	1	100.00	1	100.00	100.00	100	Se cumplió la meta.La actualización del PE se basa en competencia.	
Profesores (PTC,PMT,PA) que reciben capacitación. Total:1													
2.1.9	Número y % de PE que alcanzarán el nivel 1 los CIEES.	1	100.00	1	100.00	1	100.00	1	100.00	100.00	100	El PE de Licenciatura de 2009 tiene el nivel 1 de CIEES.	
Profesores (PTC,PMT,PA) que reciben capacitación. Total:1													
2.1.10	PE que serán acreditados por organismos reconocidos por el COPAES.	1	100.00	1	100.00	1	100.00	0	0.00	0.00	0.00	No se cuenta con los recursos institucionales complementarios para solicitar la recreditación del PE de licenciatura por parte de CACECA.Se podrá gestionar en el 2014 ya que se tienen programados recursos para tal fin en estas fechas.	
Profesores (PTC,PMT,PA) que reciben capacitación. Total:1													
2.1.11	Número y % de PE de licenciatura y TSU de buena calidad del total de la oferta educativa evaluable	1	100.00	1	100.00	1	100.00	1	100.00	100.00	100	El PE de Licenciatura de 2009 tiene el nivel 1 de CIEES. Por lo que es considerado de buena calidad.	
Total de matrícula evaluable de Nivel TSU/PA y lic Total:230													
2.2.12	Número y % de matrícula atendida en PE de TSU/PA y Licenciatura de calidad del total asociada a los PE evaluables	257	111.74	230	100.00	230	100.00	243	100+	100+	100+	Se cumplió la meta. La matrícula alcanzada para el semestre 2014 A inicialmente fue de 281 estudiantes, no obstante, esta fue disminuyendo dada la precaria condición económica y el bajo nivel académico del nivel medio superior de los estudiantes. Lo anterior a pesar de que institucionalmente se otorgan becas de colegiatura y alimentaria para atenuar la deserción escolar.	
Eficiencia terminal de pregrado y posgrado													
		M1	M2	%	M2	%	M2 Ajustado	% Ajustado	M2 Alcanzado	% Alcanzado	% Trimestral	% Total	Observaciones IES

CUMPLIMIENTO DE METAS COMPROMISO

Universidad Tecnológica de La Mixteca
2012

Trimestre 4

20MSU0060R

Ejercicio fiscal

Nombre de la DES:

Clave Convenio

Nombre del Proyecto:

P/PIFI-2012-20MSU0060R-04

Fortalecimiento de la capacidad y competitividad académica y la formación integral de los estudiantes de la DES Social Humanística.

Clave MC	Metas Compromiso	Original		Ajustado Anual		Ajustado Trimestral		Valores alcanzados en el trimestre				Observaciones de la Institución
		Número	%	Número	%	Número	%	Número	Avance			
									Indicador	Porcentajes Trimestral	Anual	
2.5.3	Tasa de egreso por cohorte para PE de licenciatura	74	27	36.49	27	36.49	27	36.49	100.00	100.00	Esta meta fue alcanzada desde el tercer trimestre (mes de julio de 2013), en el que se reportó este resultado por razón de que los estudiantes egresaron en el mes de julio del presente año.	
2.5.4	Tasa de titulación por cohorte para PE de licenciatura	27	17	62.96	17	62.96	17	62.96	100.00	100.00	19 egresados del PE de licenciatura, sustentaron en EGEL-CENEVAL en Administración el día 6 de diciembre, por lo que los resultados revelarán el número de titulados por esta modalidad. Cabe señalar que, de acuerdo a los resultados obtenidos en años anteriores, así como a los cursos de preparación implementados para los sustentantes, podemos asegurar que el 100% de nuestros sustentantes obtendrá algún testimonio de desempeño satisfactorio o sobresaliente, con lo que habremos alcanzado la meta propuesta. No obstante, habrá que esperar los resultados para dar cuenta de ello en los reportes del ejercicio	

CUMPLIMIENTO DE METAS COMPROMISO

Universidad Tecnológica de La Mixteca

Trimestre 4

2012

20MSU0060R

Ejercicio fiscal

Nombre de la DES:

Clave Convenio

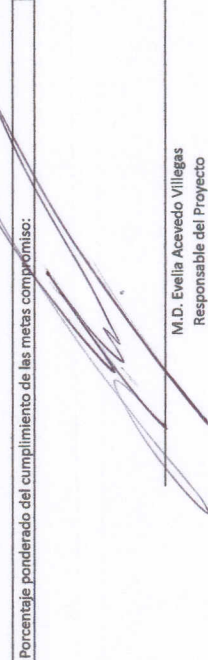
Nombre del Proyecto:

P/PIFI-2012-20MSU0060R-04 Fortalecimiento de la capacidad y competitividad académica y la formación integral de los estudiantes de la DES Social Humanística.

Clave MC	Metas Compromiso	Original		Ajustado Anual		Ajustado Trimestral		Valores alcanzados en el trimestre				Observaciones de la Institución
		Número	%	Número	%	Número	%	Número	Avance			
									Indicador	Porcentajes Trimestral	Anual	
2.5.5	Tasa de graduación para PE de posgrado	3	2	66.67	2	66.67	2	66.67	33.33	50.00	50.00	Esta meta no fue alcanzada debido a que, a pesar de los apoyos de becas proporcionadas por la IES, la situación económica de los estudiantes de este nivel, los obliga a abandonar sus estudios por darle prioridad a su situación laboral. Sin embargo se ha implementado un nuevo plan de trabajo para que en el siguiente año los egresados se titulen con lo que se espera un incremento.


Dr. Modesto Seara Vázquez
Rector



Porcentaje ponderado del cumplimiento de las metas compromiso: 

M.D. Evelia Acevedo Villegas
Responsable del Proyecto

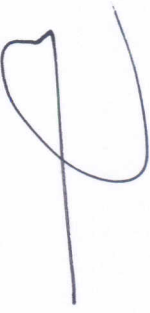
20MSU0060R
Ejercicio fiscal
Nombre de la DES:
Clave Convenio
Nombre del Proyecto:

Trimestre 4

2012

Universidad Tecnológica de La Mixteca
P/PIFI-2012-20MSU0060R-05
Fortalecimiento de la capacidad y competitividad académica de la DES del Área Tecnológica de la Universidad Tecnológica de la Mixteca.

Valores alcanzados en el trimestre												
Clave MC	Metas Compromiso	Original		Ajustado Anual		Ajustado Trimestral		Número	Avance			Observaciones de la Institución
		Número	%	Número	%	Número	%		Indicador	Porcentajes Trimestral	Anual	
Capacidad Académica												
Total de Profesores de Tiempo Completo. Total:164												
1.1.1	Licenciatura	23	14.02	0	0.00	0	0.00	21	12.80	100+	100+	El número disminuyó, debido a la jubilación de un PTC además se hizo una actualización de la plantilla de personal considerando a PTC's que cuentan con definitividad, a los PTC's que no cuentan con definitividad no se les apertura su cuenta de PROMEP hasta obtenerla, por lo tanto ellos son la diferencia que hace el 100% de la MC.
1.1.2	Especialidad	1	0.61	0	0.00	0	0.00	1	0.61	100+	100+	
1.1.3	Maestría	79	48.17	79	48.17	0	0.00	78	47.56	100+	98.73	El número de PTC's con Maestría disminuyó debido a la actualización de la plantilla de personal. La contratación se hará en el próximo año según el presupuesto destinado para este fin.
1.1.4	Doctorado	61	37.20	61	37.20	0	0.00	59	35.98	100+	96.72	El número de PTC's con Doctorado disminuyó debido a la actualización de la plantilla de personal en el FPI.
1.1.5	Posgrado en el área disciplinar de su desempeño	140	85.37	140	85.37	0	0.00	139	84.76	100+	99.29	El número de PTC's con Posgrado en el área disciplinar de su desempeño corresponde a los PTC's con maestría y doctorado. En la DES Área Tecnológica todos los posgrados de los PTC's son en el área disciplinar correspondiente.




CUMPLIMIENTO DE METAS COMPROMISO

Universidad Tecnológica de La Mixteca
2012

Trimestre 4

20MSU0060R
Ejercicio fiscal

Nombre de la DES:

Clave Convenio

Nombre del Proyecto:

P/PIF-2012-20MSU0060R-05

Fortalecimiento de la capacidad y competitividad académica de la DES del Área Tecnológica de la Universidad Tecnológica de la Mixteca.

Valores alcanzados en el trimestre												
Clave MC	Metas Compromiso	Original		Ajustado Anual		Ajustado Trimestral		Número	Avance		Observaciones de la Institución	
		Número	%	Número	%	Número	%		Indicador	Porcentajes		
										Trimestral		Anual
1.3.1	Consolidados.	1	8.33	1	8.33	1	8.33	0	0.00	0.00	0.00	El CA en Consolidación de Ciencias Químico Biológicas fue evaluado en este año, sin embargo la dictaminación del proceso indica que el CA continúa en Consolidación. No obstante se está trabajando en el proceso de réplica de dicho CA.
1.3.2	En Consolidación.	5	41.67	5	41.67	5	41.67	6	50.00	100+	100+	El número de CA en Consolidación está contabilizando al CA Ciencias Químico Biológicas que no logró pasar al siguiente nivel de consolidación.
1.3.3	En Formación.	6	50.00	6	50.00	6	50.00	8	66.67	100+	100+	Desde el trimestre anterior se cuenta con 8 CAEF, por error se capturó el número 7. Los CAEF que se mencionan aquí son los reconocidos por PROMEP.
Competitividad Académica												
Total de Programas Educativos de TSU/PA y lic Total:8												
2.1.1	Número y % de PE con estudios de factibilidad para buscar su pertinencia	8	100.00	8	100.00	8	100.00	8	100.00	100.00	100	Se cuenta con estudios de factibilidad de los diferentes PE de Licenciatura, esto es un requisito para aperturar los programas en el estado.
2.1.2	Número y % de PE con currículo flexible	5	62.50	5	62.50	5	62.50	5	62.50	100.00	100	Los PE mencionados fueron revisados para incluir materias optativas así como también se hizo un análisis de la seriación de las materias.

CUMPLIMIENTO DE METAS COMPROMISO

Universidad Tecnológica de la Mixteca

2012 Trimestre 4

20MSU0060R

Ejercicio fiscal

Nombre de la DES:

Clave Convenio

Nombre del Proyecto:

P/PIFI-2012-20MSU0060R-05

Fortalecimiento de la capacidad y competitividad académica de la DES del Área Tecnológica de la Universidad Tecnológica de la Mixteca.

Valores alcanzados en el trimestre												
Clave MC	Metas Compromiso	Original		Ajustado Anual		Ajustado Trimestral		Número	Avance			Observaciones de la Institución
		Número	%	Número	%	Número	%		Indicador	Porcentajes Trimestral	Anual	
2.1.3	Número y % de PE que se actualizarán incorporando elementos de enfoques centrados en el estudiante o en el aprendizaje.	5	62.50	1	12.50	0	0.00	2	25.00	100+	100+	Se sobrepaso la meta. El PE de Ing. en Mecatrónica no estaba contemplado sin embargo se hizo una actualización del plan de estudios incorporando elementos de enfoque centrados en el estudiante y en el aprendizaje.
2.1.4	Número y % de PE que se actualizarán incorporando estudios de seguimiento de egresados	5	62.50	3	37.50	5	62.50	5	62.50	100.00	100+	Los PE mencionados fueron actualizados. Se tomó en cuenta la información de las encuestas a empleadores en dichas actualizaciones.
2.1.5	Número y % de PE que se actualizarán incorporando estudios de empleadores	5	62.50	3	37.50	0	0.00	3	37.50	100+	100	La meta fue cumplida en los trimestres anteriores.
2.1.6	Número y % de PE que se actualizarán incorporando el servicio social en el plan de estudios	5	62.50	5	62.50	0	0.00	5	62.50	100+	100	La meta fue cumplida en los trimestres anteriores.
2.1.7	Número y % de PE que se actualizarán incorporando la práctica profesional en el plan de estudios	5	62.50	5	62.50	0	0.00	5	62.50	100+	100	La meta fue cumplida en los trimestres anteriores.
2.1.8	Número y % de PE basado en competencias	8	100.00	8	100.00	0	0.00	8	100.00	100+	100	La meta fue cumplida en el primero trimestre.
Profesores (PTC,PMT,PA) que reciben capacitación. Total:5												
2.1.9	Número y % de PE que alcanzarán el nivel 1 los CIEES.	5	100.00	5	100.00	5	100.00	3	60.00	60.00	60	Se tienen 3 PE en nivel 1 de CIEES y dos PE en nivel 2.
Profesores (PTC,PMT,PA) que reciben capacitación. Total:5												
2.1.11	Número y % de PE de licenciatura y TSU de buena calidad del total de la oferta educativa evaluable	6	120.00	5	100.00	5	100.00	5	100.00	100.00	100	Se tienen 3 programas en nivel 1 de CIEES y dos programas en nivel 2.
2.1.12	Número y % de PE de licenciatura/campus con estándar 1 del IDAP del CENEVAL	4	80.00	1	20.00	1	20.00	0	0.00	0.00	0.00	El IDAP de CENEVAL maneja un calendario que es inconsistente con las fechas de egreso de los alumnos de los diferentes PE de nuestra institución.
Total de matrícula evaluable de Nivel TSU/PA y lic Total:897												
2.2.12	Número y % de matrícula atendida en PE de TSU/PA y Licenciatura de calidad del total asociada a los PE evaluables	503	56.08	703	78.37	703	78.37	703	78.37	100.00	100	Se cumplio la meta.
Total de Programas Educativos de posgrado Total:9												

CUMPLIMIENTO DE METAS COMPROMISO

Universidad Tecnológica de La Mixteca

Trimestre 4

2012

20MSU0060R

Ejercicio fiscal

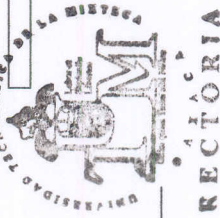
Nombre de la DES:

Clave Convenio

Nombre del Proyecto:

P/PIFI-2012-20MSU0060R-05
Fortalecimiento de la capacidad y competitividad académica de la DES del Área Tecnológica de la Universidad Tecnológica de la Mixteca.

Clave MC	Metas Compromiso	Valores alcanzados en el trimestre											
		Avance						Observaciones de la Institución					
		Original		Ajustado Anual		Ajustado Trimestral		Número	Porcentajes		Observaciones de la Institución		
		Número	%	Número	%	Número	%		Indicador	Trimestral		Anual	
2.3.3	PE de posgrado reconocidos por el Programa Nacional de Posgrado de Calidad (PNPC)	2	22.22	2	22.22	0	0.00	4	44.44	100+	100+	Se logró el registro de 4 PEP en el Programa Nacional de Posgrado de Calidad (PNPC).	
2.3.4	PE de posgrado que ingresarán al Programa de Fomento a la Calidad (PFC)	2	22.22	2	22.22	0	0.00	4	44.44	100+	100+	Los dos PEP comprometidos no entraron al PFC pero lograron entrar al PNPC de Conacyt.	
Total de Matrícula de nivel posgrado Total:43													
2.4.1	Número y porcentaje de matrícula atendida en PE de posgrado de buena calidad.	13	30.23	13	30.23	13	30.23	24	55.81	100+	100+	La meta se superó. En este último trimestre inicio un nuevo ciclo, ingresando nuevos alumnos a los PEP.	
Eficiencia terminal de pregrado y posgrado		M1	M2	%	M2	%	M2 Ajustado	% Ajustado	M2 Alcanzado	% Alcanzado	% Trimestral	% Total	Observaciones IES
2.5.3	Tasa de egreso por cohorte para PE de licenciatura	90	90	100.00	90	100.00	0	0.00	99	100+	100+	100+	Este numero ya fue reportado en el trimestre anterior, que fue cuando terminó el semestre.
2.5.4	Tasa de titulación por cohorte para PE de licenciatura	90	33	36.67	33	36.67	33	36.67	7	7.78	21.21	21.21	Hasta el momento solo 7 estudiantes han concluido su proceso de titulación de este cohorte generacional.
2.5.5	Tasa de graduación para PE de posgrado	28	20	71.43	10	35.71	10	35.71	13	46.43	100+	100+	La meta se superó.



Dr. Modesto Seara Vázquez
Rector

Dr. Agustín Santiago Alvarado
Responsable del Proyecto

Porcentaje ponderado del cumplimiento de las metas compromiso:

90